

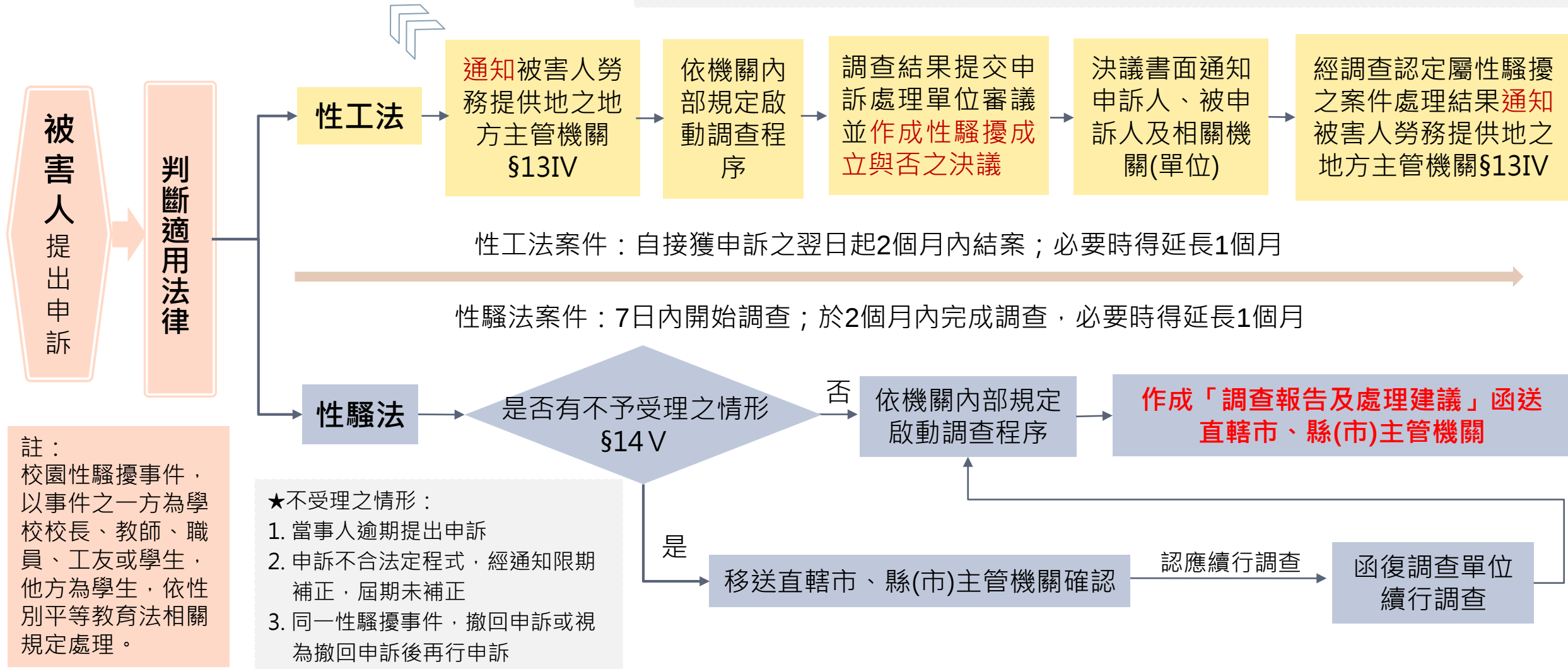
性騷擾申訴流程篇-機關處理端

勞動部：職場性騷擾案件**通報系統**

<https://shwn.mol.gov.tw/personal/login>

★法令依據：

1. 性騷擾防治法第7條第1項、性騷擾防治法施行細則、性騷擾防治準則
2. 性別平等工作法第13條第1項、性別平等工作法施行細則、工作場所性騷擾防治措施準則



性騷擾申訴流程篇-公務人員端（性工法）

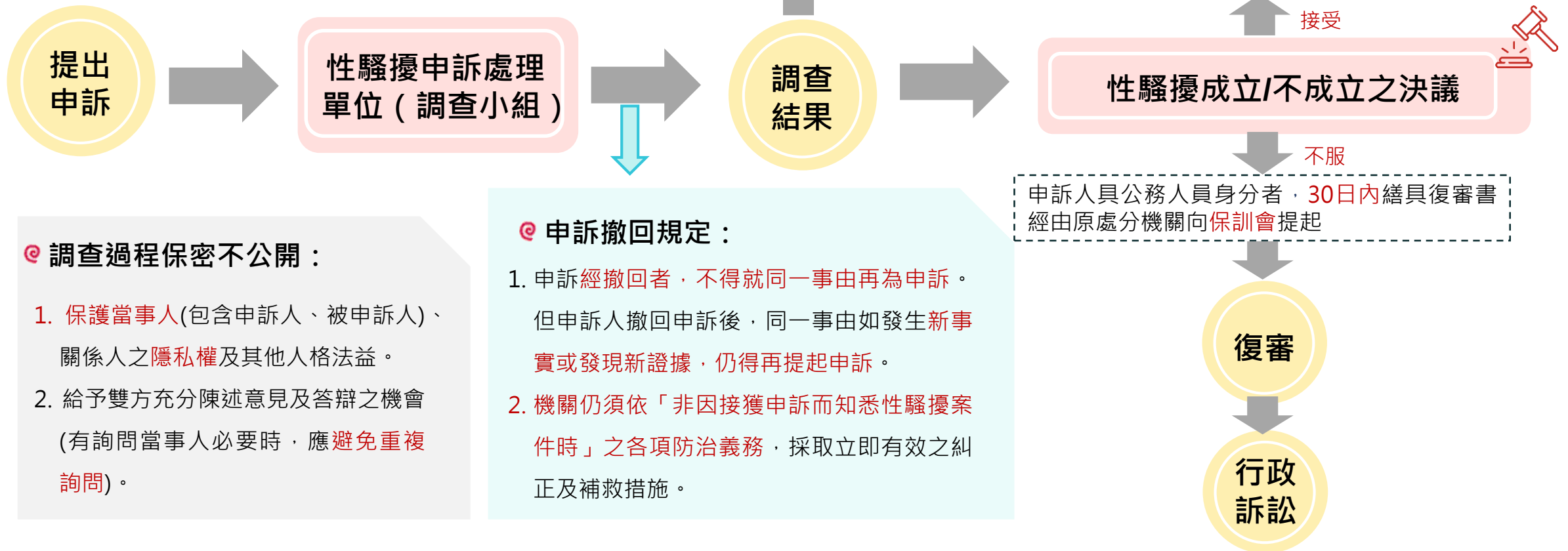
📌 申訴方式：

1. 書面申訴。
2. 言詞、電子郵件(由受理人員或單位做成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，簽名蓋章)。
3. 職場性騷擾行為人為機關首長，應向其上級機關提出申訴。

📌 作成決議及通知：

1. 為附理由之決議，並得作成懲處或其他適當之建議。
2. 決議書通知雙方當事人及相關機關。

★法令依據：性別平等工作法第13條第1項、性別平等工作法施行細則、工作場所性騷擾防治措施準則



性騷擾申訴流程篇-公務人員端（性騷法）

◎ 申訴之提起（受理單位）：

1. 向行為人所屬政府機關(構)、部隊、學校提出。
2. 行為人為最高負責人向該政府機關(構)、部隊、學校、機構所在地之直轄市、縣(市)主管機關提出。
3. 行為人不明或為前二款以外之人：向性騷擾事件發生地之警察機關提出。

◎ 申訴期限

- | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------|
| 1. 一般：
知悉2年內，逾5年不得提出。 | 2. 權勢：
知悉3年內，逾7年不得提出。 | 3. 未成年：
成年後3年內。 |
|--------------------------|--------------------------|--------------------|

◎ 調查過程保密不公開：

1. 保護當事人(包含申訴人、被申訴人)、關係人之隱私權及其他人格法益。
2. 給予雙方充分陳述意見及答辯之機會(有詢問當事人必要時，應避免重複詢問)。

★法令依據：性騷擾防治法第7條第1項、性騷擾防治法施行細則、性騷擾防治準則

